

Комплексная диагностика кандидата

Иванов Павел Петрович (ФИО изменено)

Дата интервью: 15.09.2023 г., Zoom.

Соискатель на должность: ведущего специалиста службы безопасности в компанию «Современные технологии», г. Нижний Новгород.

Возраст: 27 лет.

Образование: высшее (Нижегородская Академия МВД России).

Блок № 1 Индивидуально-психологические особенности кандидата

Особенности личности	Уровень, тип	Описание
Тип темперамента	Сангвини	Высокая психическая активность, энергичность, работоспособность. Стремится к частой смене впечатлений, легко и быстро отзывается на окружающие события. Эмоции преимущественно положительные, быстро возникают и сменяются. Хорошо приспосабливается к новым условиям.
Комуникабельность	Высокий уровень	Общительный, экспрессивный человек с активной социальной позицией. Хорошо устанавливает межличностные контакты, не смотря на статус и социальное положение собеседника.
Лидерские качества	Высокий уровень	Способен последовательно идти к цели и влиять на поведение других людей.
Мотивация	Высокий уровень	Карьерный рост, получение достойного материального вознаграждения.
Конфликтность	Высокий уровень	Склонен к межличностным конфликтам.
Уровень профессионального опыта и квалификации	Средний уровень	Навыки взаимодействия с правоохранительными органами хорошие. Имеет опыт работы по обеспечению безопасности мероприятий. К работе в экстренных ситуациях готов. Умеет принимать решения в условиях стресса и неопределенности. С системами видеонаблюдения, а также охранной и пожарной сигнализациями знаком хорошо. Умеет проводить занятия по безопасности с подчиненными. С методами поиска и обнаружения устройств слежения и прослушивания не знаком. Абсолютно отсутствуют практические навыки проверки контрагентов и кандидатов при приеме на работу.

Блок № 2 Определение достоверности данных из резюме

Темы проверки	Правда	Ложь	Преувеличивает	Искажает информацию
Контактная информация	✓			
Образование	✓			
Дополнительное образование	✓			
Места работы	✓			
Профессиональные навыки			✓	
Рекомендации работодателей	✓			
Дополнительная информация о себе			✓	

Блок № 3 Определение факторов риска

Факторы риска	Правда	Ложь	Преувеличивает	Искажает информацию
Причины увольнений				Конфликт с начальником
Нарушения должностных обязанностей на прошлом месте работы		✓		
Кража товарно-материальных ценностей на прошлом месте работы	✓			
Алкогольная и наркотическая зависимость				Склонность к алкогольной зависимости
Взаимодействие с конкурентами компании в личных целях	✓			
Разглашение коммерческой тайны	✓			

Специалист - профайлер
«15» сентября 2023 г.



Ю.В. Пономарев